



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2024



**Ingeniería en
Manualidades S.A.S**

Código
OD-G-008-01

Tabla de Contenidos

Carta Gerente General	03
Perfil de la Organización	04
Enfoque de Sostenibilidad	07
Desempeño Ambiental	09
Desempeño Social	13
Desempeño Económico	27
Gobernanza y Ética	31
Indicadores y Anexos	35



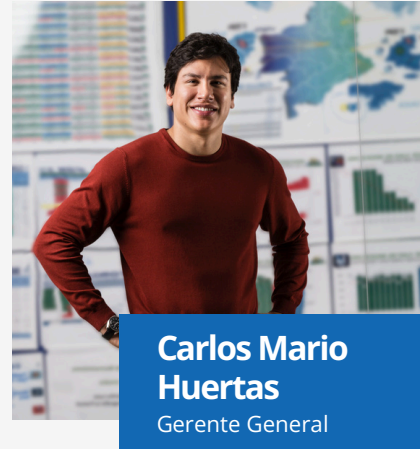
Carta Gerente General

Estimados colaboradores, clientes y aliados estratégicos:

En Ingeniería en Manualidades S.A.S. creemos firmemente que la sostenibilidad es el eje central de nuestro propósito empresarial. No se trata únicamente de una responsabilidad, sino de una oportunidad para innovar, transformar y generar valor con conciencia social, económica y ambiental, guiados por principios de gobernanza y ética empresarial, a nivel nacional.

Compromiso con la sostenibilidad

Durante el 2024, reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo sostenible mediante acciones concretas que impactan positivamente en cinco dimensiones clave:



Carlos Mario Huertas
Gerente General

- **Impacto Social:** Fortalecimos nuestra cadena de valor nacional, promoviendo el trabajo humano y generando oportunidades para comunidades vulnerables.
- **Impacto Económico:** Mejoramos la eficiencia operativa y promovimos la economía circular, generando valor compartido para todos nuestros grupos de interés.
- **Impacto Ambiental:** Redujimos en un 30% el uso de materiales no reciclables y optimizamos nuestros procesos para minimizar la huella ecológica.
- **Gobernanza:** Implementamos políticas de transparencia, cumplimiento de requisitos legales en nuestro servicio ofertado y participación que fortalecen la toma de decisiones responsables.
- **Ética Empresarial:** Consolidamos una cultura organizacional basada en el respeto, la integridad y el cumplimiento normativo.

Logros clave del año 2024

Este año nos enorgullece haber alcanzado importantes hitos que reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad:

- **Reducción del 30%** en el uso de materiales no reciclables.
- **Obtención de certificaciones** en prácticas sostenibles de Impacto Social por entidades reguladoras reconocidas del sector.
- **Expansión de nuestra red** de proveedores nacionales y sostenibles.
- **Digitalización de procesos** para mejorar la trazabilidad y eficiencia.
- **Fortalecimiento de la cultura ética** y responsable en todos los niveles de la organización.

Visióna futuro

Nuestra mirada hacia el futuro es clara: ser referentes en Colombia en soluciones industriales sostenibles. En 2025 y los años venideros, seguiremos apostando por la innovación, el desarrollo de servicios que inspiren y transformen, la inclusión social, la eficiencia económica, el respeto por el medio ambiente y el fortalecimiento de nuestras prácticas de gobernanza y ética empresarial.

Gracias por ser parte de esta historia. Sigamos construyendo juntos un futuro más consciente, creativo y sostenible.

Con aprecio,



Gerente General
Ingeniería en Manualidades S.A.S





Perfil de la organización

Ingeniería en Manualidades S.A.S. tiene su sede principal en Santiago de Cali, en la dirección: Transversal 29 # 16-57. También contamos con una sede alterna en Santa Fe de Bogotá D.C., en Calle 86 # 22-13.

Sectores de Operación

- Sector Farmaceutico
- Sector Industrial
- Sector Logistico
- Sector Aeroportuario



Dirección Estratégica

Propósito de Ingeniería en Manualidades: Potencializar las capacidades humanas, con trabajos que aporten al desarrollo de la sociedad.

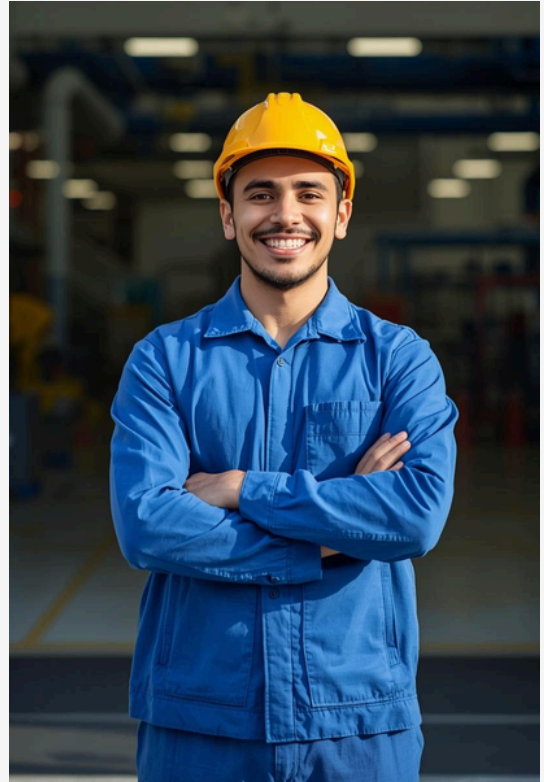
Propósito de Juntos (programa de impacto social y ambiental): Contribuir al progreso de los colaboradores para que lleven bienestar a sus familias .

Misión

Dar vida a soluciones ingeniosas y sostenibles para hacer más eficiente la cadena logística y productiva, desarrollando economía circular, que genere impactos positivos a empresas, trabajadores, comunidad y su entorno.

Valores Corporativos

“Nos identificará como miembro activo de la familia IM”



Visión

Ser la empresa líder en el desarrollo de soluciones circulares de impacto sostenible, dentro del ecosistema logístico y productivo en el continente americano.

Principios

“Enmarcarán nuestro actuar en todas las actividades que realizaremos”

Gente

La base de los resultados es el progreso de nuestra gente.

Escalabilidad

Buscamos constantemente mejorar nuestros procesos internos, incorporando soluciones pensadas para potenciar el crecimiento de nuestra organización.

Cleinte / Servicio

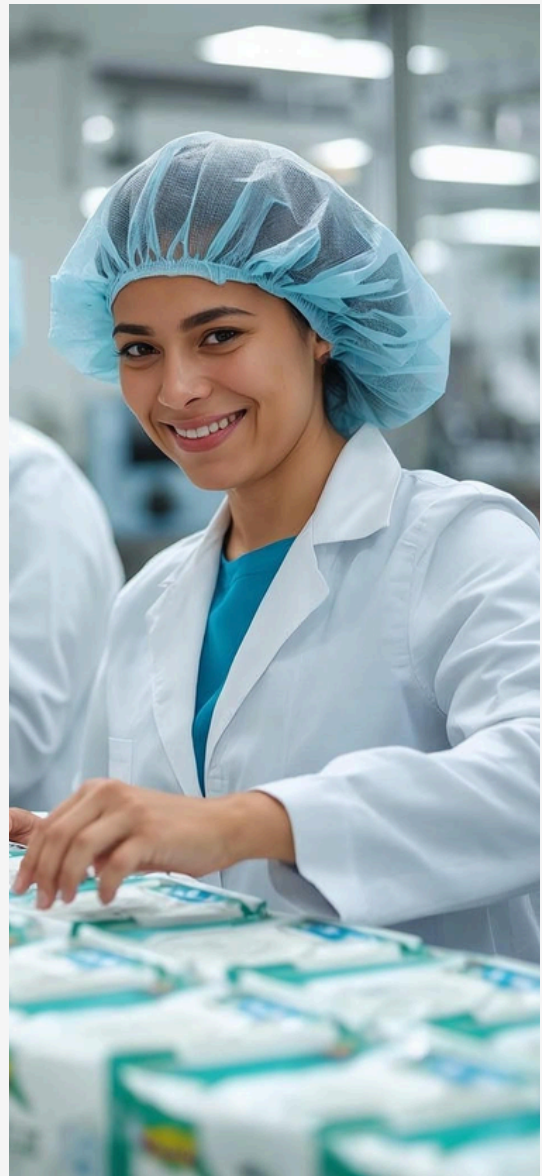
- La protección al cliente será siempre nuestra primera acción.
- Nuestro compromiso es hacerlo bien desde el principio.

Accionistas

Asumimos el rol del dueño del negocio para contribuir al crecimiento de nuestro patrimonio.

Circularidad

Buscamos conectar las necesidades de las personas y clientes, con su oferta de bienes de servicios.



Principales Servicios

Soluciones en Manufactura:

Apoyamos el acondicionamiento secundario de productos de consumo masivo, directamente conectados a tus líneas de producción.

Soluciones en Maquila:

Acondicionamos tus productos para darles la imagen con la que se venderán en el mercado: empaque, ofertas, marcaciones y etiquetas.

Soluciones Logísticas:

Cuidamos tus productos terminados y los despachamos para que lleguen a tu cliente final.

Soluciones Aeroportuarias:

Ejecutamos tu cross docking y movimientos aire-tierra en zonas aeroportuarias.



Cientes que respaldan nuestro resultado



Enfoque de Sostenibilidad

Estrategia de sostenibilidad IM

Introducción

En línea con el mensaje emitido por nuestro Gerente General, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad como eje transversal de nuestra gestión empresarial. Reconocemos que el desarrollo económico debe ir acompañado de responsabilidad ambiental, inclusión social y ética corporativa.



Objetivo

Implementar una estrategia integral de sostenibilidad que fortalezca nuestra competitividad, minimice impactos negativos y genere valor compartido para nuestros grupos de interés.

Ejes Estratégicos

1. Gestión Ambiental Responsable

- Reducción de emisiones de GEI (GRI 305).
- Optimización del consumo energético (GRI 302).
- Gestión eficiente de residuos y recursos hídricos (GRI 306).

2. Desarrollo del Talento Humano

- Promoción de ambientes laborales seguros y saludables (GRI 403).
- Formación continua y desarrollo profesional (GRI 404).
- Fomento de la diversidad e inclusión (GRI 405).

3. Compromiso con la Comunidad

- Inversión social en proyectos de impacto local (GRI 203).
- Diálogo transparente con comunidades y grupos de interés.
- Apoyo a iniciativas de educación, cultura y emprendimiento.

4. Gobernanza y Ética

- Fortalecimiento de prácticas éticas y cumplimiento normativo (GRI 205).
- Transparencia en la gestión y rendición de cuentas.
- Integración de criterios ESG en la toma de decisiones.

Indicadores de Seguimiento

Se establecerán indicadores GRI para medir el avance en cada eje, con reportes anuales que permitan evaluar el desempeño y ajustar acciones estratégicas.



Desempeño Ambiental

Consumo de energía y fuentes renovables (Medición de Huella de Carbono)



Demanda final de energía					
<i>1. Demanda de energía por vector</i>					
	kWh / año	2010	2015	2020	2025
T.01	Transportes por carretera	-	-	-	-
T.02	Transporte ferroviario	-	-	-	-
T.03	Aviación nacional	2.674.617.743	3.333.694.499	3.992.771.255	4.651.848.011
T.04	Navegación Nacional	10	10	10	10
T.05	Aviación internacional	4.195.374.462	4.352.701.005	4.510.027.547	4.667.354.089
T.06	Navegación internacional	3.923.310.468	4.070.434.610	4.217.558.753	4.364.682.895
H.01	Acondicionamiento de espacios	3.889.366.247	4.251.712.133	4.476.793.762	4.616.576.439
H.02	Usos térmicos y equipamiento	13.164.994.480	14.365.211.433	15.545.520.381	16.705.932.162
HC.01	Hidrocarburos y Carbón	1.161.437.034	1.405.908.986	1.577.742.306	1.702.711.994
L.01	Iluminación y otros usos	-	-	-	-
I.01	Industria	60.810.313.950	59.860.954.610	63.954.297.709	68.672.817.199
	Total	89.819.414.394	91.640.617.286	98.274.711.724	105.381.922.800
<i>2. Demanda de energía por sector</i>					
Code	Vector	2010	2015	2020	2025
VIII	Edificaciones residenciales	-	-	-	-
IX	Edificaciones comerciales y de servicios	17.054.360.727	18.616.923.566	20.022.314.143	21.322.508.601
X	Industria	60.810.313.950,0	59.860.954.609,8	63.954.297.709,1	68.672.817.199,1
XI	Transporte	10.793.302.683,3	11.756.830.124,3	12.720.357.565,3	13.683.885.006,2
XII	Producción de combustibles fósiles	1.161.437.034,4	1.405.908.985,8	1.577.742.306,3	1.702.711.993,9
	Total	89.819.414.394	91.640.617.286	98.274.711.724	105.381.922.800



Primary energy supply				
1. Start with the full energy table				
Code Vector	2010	2015	2020	2025
N.01 Fisión nuclear	-	-	-	-
R.01 Solar	-	-	35.064.000	70.128.000
R.02 Viento	-	-	-	-
R.03 Mareas	-	-	-	-
R.04 Olas	-	-	-	-
R.05 Geotérmica	-	-	-	-
R.06 Hidroeléctricas	-	-	-	-
Y.02 Electricidad exceso de oferta (importaciones)	(32.925.002.065)	(33.949.817.232)	(36.512.296.770)	(39.333.341.913)
R.07 Calor ambiental	-	-	-	-
W.01 Residuos	8.801.047.642	5.708.276.709	7.884.557.820	10.504.555.138
A.01 Agricultura	15.022.227.389	(21.156.014.703)	(16.651.358.109)	(11.198.810.030)
Y.01 Biomasa exeso de oferta (importaciones)	-	-	-	-
Q.01 Reservas de carbón	521.069.583.333	630.750.000.000	707.841.666.667	763.908.333.333
Y.04 Exceso de oferta de carbón (importaciones)	(502.768.715.627)	(610.175.784.183)	(687.503.603.804)	(744.131.697.405)
Q.02 Reservas de petróleo	-	-	-	-
Y.05 Petróleo y productos derivados de exeso de oferta (importaciones)	7.535.234.158	18.980.310.217	18.153.927.752	17.078.022.254
Q.03 Reservas de gas	-	-	-	-
Y.06 Exceso de oferta de gas (importaciones)	28.140.278.613	29.381.538.367	31.843.962.404	34.578.359.528
Total	44.874.653.444	19.538.509.175	25.091.919.961	31.475.548.905

Emisiones de gases de efecto invernadero					
Primero necesitamos sumar todas las diferentes partes de la combustión del combustible.					
	Mt CO2e	2010	2015	2020	2025
1A	Combustión de combustibles fósiles	14	14	15	16
1B	Emisiones fugitivas de combustibles	-	-	-	-
1	Total Fuel Combustion	14	14	15	16
2. Then we combine it with the other emissions types for the graphs					
	Mt CO2e	2010	2015	2020	2025
5	Uso de la tierra	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Combustión fósil	13,96	14,04	14,59	15,72
2	Procesos industriales	5,13	5,34	5,65	6,01
4	Agricultura	0,00	0,00	0,00	0,00
6	Residuos	12,68	0,00	0,00	0,00
X1	Aviación y Navegación Internacional	2,17	2,25	2,33	2,41
X3	Captura de carbono	0,00	0,00	0,00	0,00
1	Total	33,93	21,63	22,57	24,14
	Emisiones mínimo esfuerzo	225,99	239,16	253,91	269,58
	% Reducción vs mínimo esfuerzo	0,92			
	Mt CO2e	2010	2015	2020	2025
I	Generación de energía térmica	-	-	-	-
II	Generación de energía renovable en el SIN	-	-	-	-
III	Generación de energía en las zonas no interconectadas	-	-	-	-
IV	Generación de energía nuclear	-	-	-	-
V	Bioenergía	-	-	-	-
VI	Agropecuaria	-	-	-	-
VII	Distribución de electricidad, almacenamiento y balance	-	-	-	-
VIII	Edificaciones residenciales	-	-	-	-
IX	Edificaciones comerciales y de servicios	1	1	1	2
X	Industria	18	18	19	20
XI	Transporte	2	2	2	2
XII	Producción de combustibles fósiles	-	-	-	-
XIII	Transferencias	-	-	-	-
XIV	Bosques plantados y naturales	-	-	-	-
XV	Residuos	13	-	-	-
	Total	34	22	23	24
	Mt CO2e	2010	2015	2020	2025
	Generación de electricidad	-	-	-	-
	Producción de hidrocarburos y carbón	-	-	-	-
	Agropecuaria	-	-	-	-
	Edificaciones	1	1	1	2
	Industria	18	18	19	20
	Transporte	2	2	2	2
	Bosques plantados y naturales	-	-	-	-
	Residuos	13	-	-	-
	Total	34	22	23	24



Valoración inicial del aspecto e impacto ambiental							Desempeño ambiental año 2024							
Fecha de valoración inicial	Probabilidad	Consecuencia	Valoración inicial	Valor probabilidad	Valor consecuencia	Valor valoración inicial	Significado del A.I. inicial	Control ambiental inicial	Unidad de medición	Desempeño ambiental 2024	Meta porcentual 2024	Meta unitaria 2024	Desempeño ambiental 2024	Diversión meta 2024
6 de abril de 2024	Probable	Modesta	Bajo	3	3	9	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0,00	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Alta	Alto	5	5	25	Alto	Si	gWh/Per	65,9	0%	66,54	6,03	-10,5%
6 de abril de 2024	Probable	Alta	Moderno	3	5	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Probable	Baja	Bajo	3	1	3	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Alta	Alto	5	5	25	Alto	Si	Kg/Per	0,27	0%	0,27	0,4	23,7%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Alta	Alto	5	5	25	Alto	Si	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Probable	Baja	Bajo	3	1	3	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Probable	Modesta	Bajo	3	3	9	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Alta	Bajo	5	5	10	Intermedio	No	gWh/Per	65,9	0%	66,54	6,03	-10,5%
6 de abril de 2024	Probable	Alta	Moderno	3	5	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Probable	Baja	Bajo	3	1	3	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Alta	Bajo	5	5	10	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Alta	Moderno	5	5	15	Alto	No	Kg/Per	0,27	0%	0,27	0,4	23,7%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Moderno	5	3	15	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Alta	Moderno	5	5	10	Alto	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Cierta	Modesta	Bajo	5	3	8	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%
6 de abril de 2024	Probable	Baja	Bajo	3	1	3	Intermedio	No	N/A	0	0%	0,00	0	0,00%



Desempeño Social

Derechos humanos y laborales (Desempeño)



Introducción

Este informe tiene como objetivo evaluar el cumplimiento de los derechos humanos en las operaciones de Ingeniería en Manualidades S.A.S. Se analizan las políticas, prácticas y posibles impactos en los derechos humanos, así como la identificación de áreas de mejora.

Metodología

- Revisión de Documentos: Políticas internas, informes previos, y estándares internacionales (ONU).
- Lista de Chequeo con Niveles de Madurez.

Contexto

Ingeniería en Manualidades S.A.S se dedica a la administración eficiente de los procesos productivos y logísticos, trabajando en pro de la mejora continua; cuyo propósito principal es potencializar las capacidades humanas con trabajos que aporten al desarrollo de la sociedad. Por lo tanto, para potencializar las capacidades se reconoce primeramente la humanidad de los trabajadores, sus derechos y se trabaja día a día en función de ellos.



Identificación de Derechos Humanos Impactados

Derechos Laborales:

- Respeto a las personas
- Dignidad
- Buen nombre
- Trabajo digno remunerado.
- Buenas condiciones de trabajo
- Horas laborales
- Derechos a la No Discriminación (Política de ética IM)
- Igualdad de oportunidades (Plan carrera)
- Políticas contra el acoso (Línea ética)
- Política de diversidad, equidad e inclusión IM.

Hallazgos

Fortalezas:

- Manual de ética y transparencia empresarial ingeniería en manualidades S.A.S.
- Política clara de no discriminación, equidad e inclusión.
- Política clara de diversidad.
- Formación corporativa (Código de ética, deberes y derechos)
- Revisión y actualización de la evaluación de desempeño para que cumpla con las competencias correctas y requeridas para el cargo respectivo.
- Controles de variables (Valores de nómina, novedades, pago de feriados) de pago de nómina a los empleados en los tiempos estipulado.

Áreas de Mejora:

- Reforzar formaciones a los líderes de operación en derechos y valores del empleado.
- Reforzar formaciones al personal del área de selección, en cuanto a la promoción de la No Discriminación en el proceso de contratación de personal
- Reforzar la comunicación en derechos humanos entre los trabajadores.



Planes de Acción

1. Capacitación Continua: Implementar programas regulares de formación sobre derechos humanos para todos los niveles de la organización.
2. Campañas a favor de los derechos humanos: Integrar principios de derechos humanos en todas las operaciones.
3. Robustecer plan de bienestar: Realizar talleres e intervenciones en las plantas en pro de los derechos humanos.
4. Reforzar las medidas preventivas para mitigar los riesgos de derechos humanos.

Conclusiones

Ingeniería en Manualidades S.A.S ha realizado progresos en el cumplimiento de los derechos humanos, pero se requieren acciones adicionales para garantizar un entorno de trabajo seguro y respetuoso. La implementación de las recomendaciones propuestas contribuirá a mejorar el compromiso de la empresa con los derechos humanos.

Anexos

Lista de Chequeo con Niveles de Madurez

Lista de Chequeo con Niveles de Madurez Diagnóstico DDHH

Instrucciones:

Evalúa cada criterio en función de su nivel de madurez, usando la siguiente escala:

- 1 = Inicial: No se ha implementado o está en las primeras etapas.
- 2 = Básico: Implementado de manera parcial, pero con áreas significativas de mejora.
- 3 = Intermedio: Bien desarrollado, pero requiere mejoras adicionales para alcanzar un nivel óptimo.
- 4 = Avanzado: Completamente implementado y en continuo desarrollo para mejorar.
- 5 = Excelente: Totalmente integrado y optimizado, considerado como una mejor práctica.



Compromiso con los Derechos Humanos

Criterio	Descripción	Nivel de Madurez (1-5)
Política de Derechos Humanos	Existe una política formal de derechos humanos, alineada con las normas internacionales.	3
Compromiso de la Alta Dirección	La alta dirección está activamente comprometida con la implementación de la política de derechos humanos.	4
Integración en la Estrategia Corporativa	Los derechos humanos están integrados en la estrategia y operaciones diarias de la empresa.	3

Identificación de riesgos

Criterio	Descripción	Nivel de Madurez (1-5)
Mapa de Riesgos	Se ha elaborado un mapa de riesgos que identifica áreas críticas de impacto en derechos humanos.	3
Análisis de la Cadena de Valor	Se han revisado todas las etapas de la cadena de valor para identificar riesgos de derechos humanos.	2
Consultas con las Partes Interesadas	Las partes interesadas son consultadas regularmente para identificar posibles riesgos.	3

Evaluación de Impactos

Criterio	Descripción	Nivel de Madurez (1-5)
Evaluación de Gravedad y Probabilidad	Se evalúan sistemáticamente la gravedad y probabilidad de los impactos negativos identificados.	2
Clasificación de Impactos	Los impactos se clasifican y documentan según su gravedad y probabilidad.	2
Documentación de Resultados	Se mantienen registros detallados de los impactos identificados y evaluados.	2



Mitigación de Riesgos

Criterio	Descripción	Nivel de Madurez (1-5)
Medidas Preventivas	Se han desarrollado y aplicado medidas preventivas para mitigar los riesgos de derechos humanos.	2
Integración de Medidas	Las medidas de mitigación están integradas en los procesos operativos.	2
Formación y Capacitación	Se proporciona formación adecuada a los empleados y socios comerciales sobre la mitigación de riesgos.	2

Remedio

Criterio	Descripción	Nivel de Madurez (1-5)
Acceso a Remedios	Existen mecanismos accesibles para que las partes afectadas busquen reparación.	4
Proceso de Remediación	Existe un proceso claro para investigar y remediar violaciones de derechos humanos.	4
Seguimiento de Casos	Se realiza un seguimiento adecuado de los casos de remediación hasta su cierre.	4

Participación de las Partes Interesadas

Criterio	Descripción	Nivel de Madurez (1-5)
Consultas Regulares	Se realizan consultas regulares con las partes interesadas sobre la gestión de derechos humanos.	2
Transparencia en la Comunicación	Existe un canal abierto y transparente de comunicación con las partes interesadas sobre derechos humanos.	2
Feedback y Mejora Continua	Se utiliza el feedback de las partes interesadas para mejorar las políticas y prácticas.	2



Monitoreo y Revisión

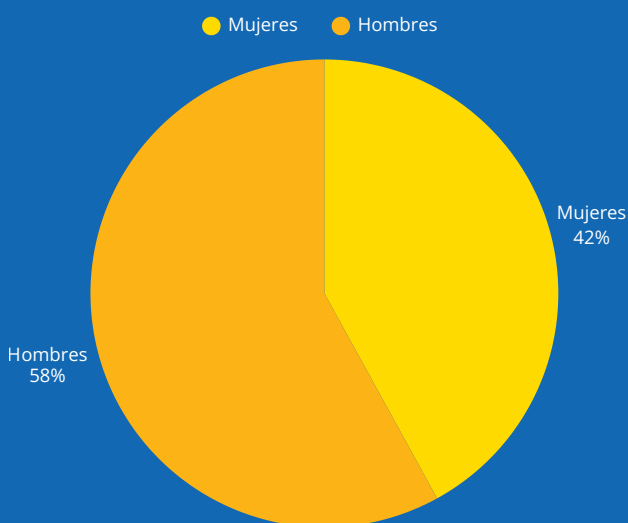
Criterio	Descripción	Nivel de Madurez (1-5)
Indicadores de Desempeño (KPI)	Se han establecido indicadores clave de desempeño para monitorear la efectividad de las políticas de derechos humanos.	2
Revisión Periódica	Se realiza una revisión periódica de la política de derechos humanos.	3
Auditorías Independientes	Se realizan auditorías independientes para evaluar el cumplimiento de las políticas de derechos humanos.	4

Diversidad e Inclusión

La empresa **Ingeniería en Manualidades** ha trabajado en fortalecer la diversidad y la inclusión dentro de la organización. A través de encuestas internas y análisis demográficos, identificamos áreas de oportunidad relacionadas con la equidad de género y el reconocimiento de poblaciones diversas en el ambiente laboral. Este informe presenta los hallazgos clave, las iniciativas implementadas y un plan de acción para continuar fomentando un ambiente laboral inclusivo y libre de discriminación.

Análisis

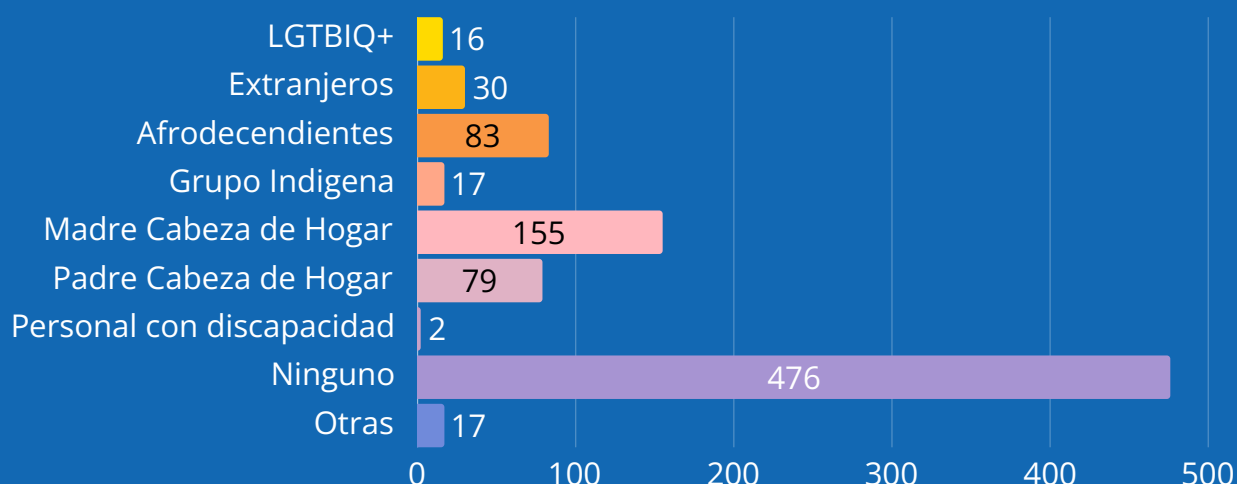
Gráfico 1: Dato Demográfico



Total Colaboradores	1925
Total Hombres	1118
Total Mujeres	807



Gráfico 2: Poblaciones Diversas e Incluyentes



- El grupo más numeroso es el que no se identifica con ninguna categoría específica (476 personas), lo que representa un 54.4% del total de registros.
- Madres cabeza de hogar constituyen el grupo diferenciado con mayor presencia, con un 17.7% del total, reflejando una realidad que puede requerir apoyo social, económico y laboral.
- Los afrodescendientes y padres cabeza de hogar también tienen una representación significativa (9.5% y 9%, respectivamente).
- Las poblaciones de diversidad sexual (LGTBIQ+), grupo indígena, y extranjeros aparecen en menor proporción, lo que puede indicar subrepresentación o baja visibilidad dentro del contexto.
- La población con discapacidad representa apenas el 0.2%, lo que podría evidenciar barreras de accesibilidad o participación en el proceso.



Iniciativas y Acciones Implementadas

En 2025, la empresa implementó las siguientes iniciativas:

- Intervenciones de sensibilización sobre diversidad y sesgos inconscientes
- Creación de Políticas de Ética, Diversidad e Inclusión para fomentar la representación de grupos diversos.
- Perspectiva de reclutamiento inclusivo con enfoque en equidad de género y accesibilidad.
- Creación de Canal de denuncias discriminatorias (Línea ética)

Iniciativas y Acciones Implementadas

- Aumento del 3% en la autorrepresentación dentro de la comunidad LGTBQ+
- Aumento del 10% en la autorrepresentación dentro de la población Madre cabeza de hogar
- Representación como "padre cabeza de hogar"
- Mayor participación en procesos de Inclusión.

Sin embargo, aún existen desafíos en la representación de personas con discapacidad y el reconocimiento de identidades diversas dentro de la empresa.

Conclusión

El presente informe permite evidenciar la existencia de una comunidad diversa, con necesidades específicas que deben ser atendidas a través de políticas inclusivas, equitativas y representativas. La diversidad no solo enriquece la organización, sino que también exige un compromiso constante con la equidad y la justicia social.

La diversidad es un pilar fundamental para el crecimiento de la empresa Ingeniería en Manualidades. Aunque se han logrado avances, es crucial seguir promoviendo políticas y espacios que permitan a todos los empleados sentirse valorados y respetados.

El compromiso con la diversidad no solo mejora el ambiente laboral, sino que también fortalece la imagen corporativa y el desempeño organizacional.



Salud y Seguridad Ocupacional

OBJETIVOS DEL SG-SST	RESULTADO ESPERADO /META	DEFINICION DEL INDICADOR	RESULTADO
Establecer dentro de sus prioridades el desarrollo y mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST); favoreciendo lugares de trabajo seguros que minimicen la ocurrencia de accidentes laborales y/o enfermedades laborales.	95%	Número de requisitos que se cumplen bajo resolución 0312 de 2019	A la fecha se cuenta con el 97.5 de implementación de estándares evaluados
	Meta anual: 55 accidentes	Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes	A la fecha se cuenta con 84 eventos reportados no cumpliendo con la meta establecida teniendo en cuenta que se tuvo nuevos centros de trabajo
	Meta anual: 360 días	Número de días perdidos por accidentes de trabajo en el mes	A la fecha se cuenta con 540 días perdidos por incapacidad
	0%	Número de accidentes de trabajo mortales en el año	A la fecha no se han presentado accidentes de trabajo mortales
	Minimizar el 2% del ausentismo en comparación con el año 2023	Ausentismo es la no asistencia al trabajo, con incapacidad médica	A la fecha Se cuenta con un incremento de 1.4 % de ausentismo teniendo en cuenta que se tuvo incremento de personal por nuevos centros de trabajo
	4	Número de casos nuevos de enfermedad laboral en una población determinada en un periodo de tiempo	A la fecha se tiene 3 eventos nuevos calificados como origen laboral
	42	Número de casos de enfermedad laboral presentes en una población	A la fecha se cuenta con 45 eventos calificados como enfermedad laboral
Asegurar la identificación, evaluación e intervención de los diferentes factores de riesgo y peligros de los diferentes centros de trabajo.	85%	Este indicador realiza el seguimiento a las actividades establecidas dentro de la matriz de peligros y los controles definidos	A la fecha se cuenta con el 85% de las actividades ejecutadas que se establecieron en las en las matrices de peligros
Monitorear el desempeño y la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST.	90%	Este indicador realiza el seguimiento a las actividades establecidas dentro del plan de trabajo para monitorear el desempeño de la mejora continua del SG-SST	A la fecha se cuenta con el 92% de las actividades establecidas dentro del plan de trabajo
Promover diferentes estrategias de prevención, en materia de seguridad y salud en el trabajo	90%	Este indicador realiza el seguimiento al plan de capacitación de SST, el cual se puede reflejar en el impacto en la accidentalidad y las enfermedades laborales.	A la fecha se cuenta con el 85% de las capacitaciones programadas
Gestionar estrategias para el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de seguridad y salud en el trabajo apliquen a la a la empresa.	100%	Medir el grado de ejecución de los requisitos legales	A la fecha se cuenta con el 99% de los requisitos legales, se encuentra pendiente la medición de la batería de riesgo psicosocial.
Comunicar y mantener visible a todas las partes interesadas la política de Seguridad y Salud en el Trabajo implementada.	100%	Evalúa la cantidad de personas que conocen la política	A la fecha se cuenta con el 100% de la política divulgada a todo el personal el cual se lleva a cabo en el proceso de inducción



Resultados Estándares Mínimos SGSST – Año 2024

23/08/2024 INGENIERIA EN MANUALIDADES SAS

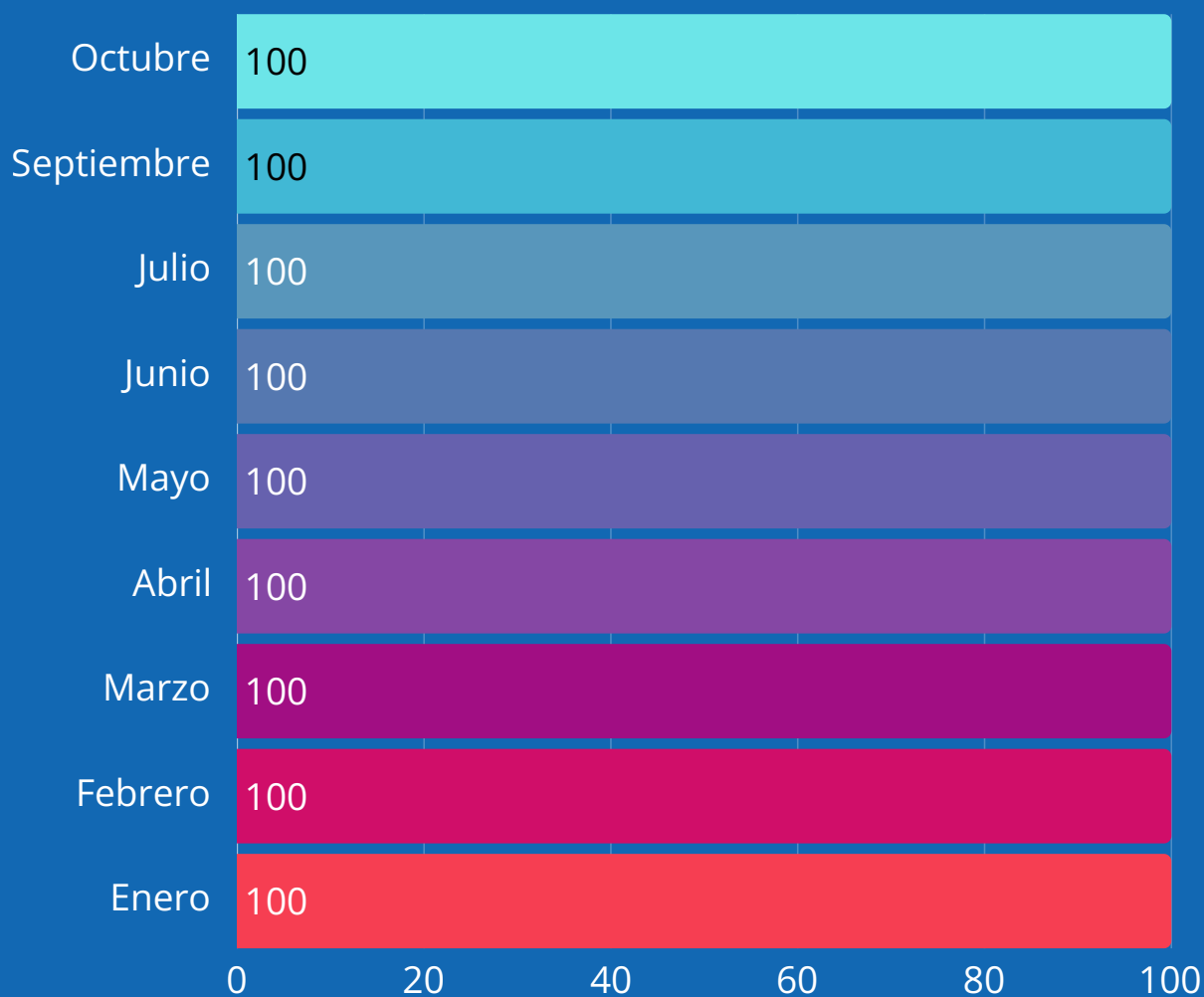
Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	100	25	25
II. Hacer (60%)	100	60	60
III. Verificar (5%)	75	5	3.75
IV. Actuar (10%)	100	10	10
% Total implementación			98.75

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 98.75 su resultado es ACEPTABLE.

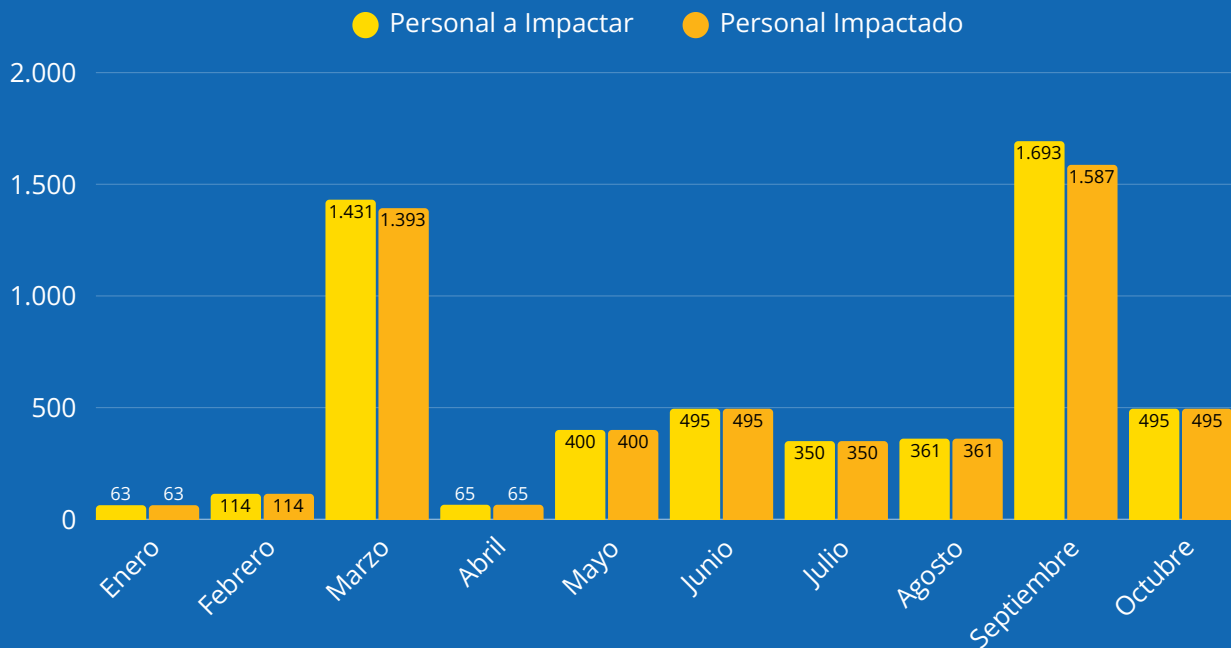
Programas de voluntariado o inversión social

Programa de Bienestar (Población IM a nivel nacional)

Porcentaje de cumplimiento por mes 2024



Cobertura actividades por mes 2024



- 1. Personal a impactar:** Se identificaron 1693 personas como el objetivo a impactar por el programa.
- 2. Personal impactado:** Se logró impactar a las 1587 personas planificadas, cumpliendo con la meta establecida.
- 3. Porcentaje de cobertura:** Dado que se alcanzó a todas las personas previstas, el porcentaje de cobertura es del 94%.

A su vez refleja que el programa logró una cobertura parcial, con oportunidades de mejora en la ejecución de las actividades para alcanzar al personal objetivo durante el periodo evaluado.



Por otra parte, el gráfico 2. de actividades planificadas y ejecutadas en el **Programa de Bienestar 2024** durante el mes de octubre; nos muestra lo siguiente:

1. **Actividades planeadas:** Se planificaron un total de 3 actividades.
2. **Actividades ejecutadas:** Se llevaron a cabo las 3 actividades planeadas, cumpliendo el objetivo establecido.
3. **Porcentaje de cumplimiento:** Al completarse todas las actividades planeadas, el porcentaje de cumplimiento es del 100%.

Esto indica que el programa logró cumplir todas las actividades propuestas para el periodo evaluado, lo que refleja una ejecución eficiente de las metas planificadas. Entre esas actividades se encuentran la celebración de cumpleaños, el desayuno saludable y día de Halloween.

% de Cumplimiento 2023 - 2024



El gráfico muestra una comparación del porcentaje de cumplimiento y cobertura entre los años 2023 y 2024. Con lo que se puede concluir:

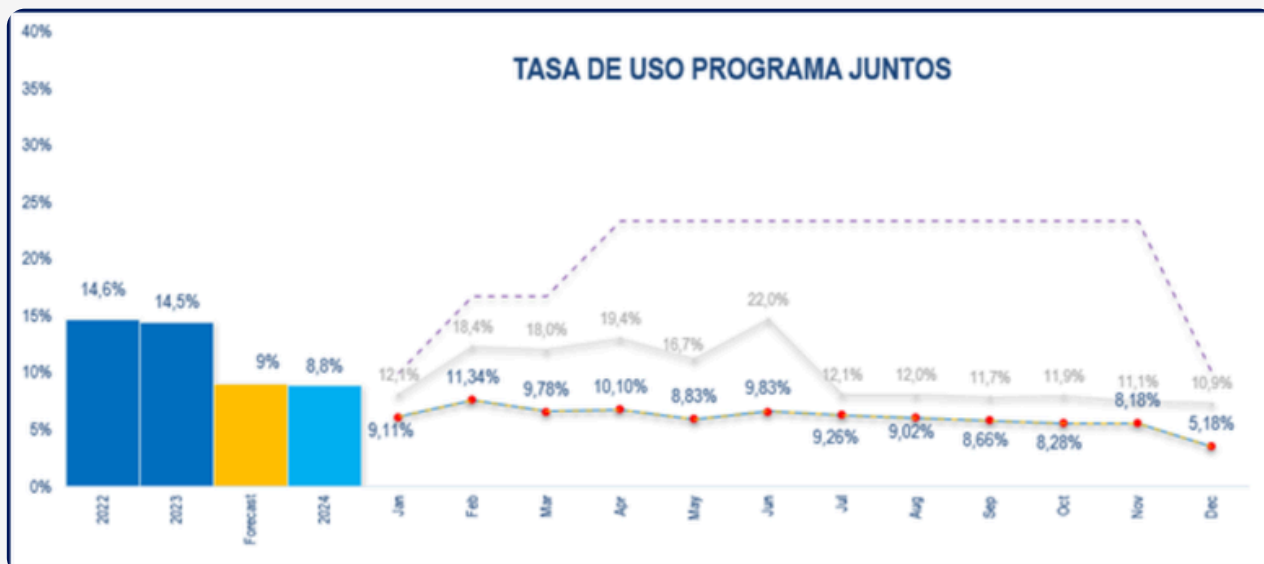
1. **Cumplimiento y Cobertura al 100%:**
 - Tanto para 2023 como para 2024, el cumplimiento y la cobertura alcanzan el 100%. Esto indica que no hay variaciones entre ambos años en estos indicadores.
2. **Interpretación:**
 - Es un resultado positivo, ya que se refleja que tanto las metas propuestas como la cobertura planificada se lograron completamente en ambos años.
3. **Observaciones adicionales:**
 - Dado que los valores son idénticos, no se visualizan tendencias o áreas de mejora directamente a partir de este gráfico.

Conclusión:

El programa mantuvo un excelente nivel de ejecución en ambos años, con un cumplimiento total del 100% en sus actividades planificadas. Esto sugiere una gestión eficiente y un enfoque claro hacia los objetivos establecidos

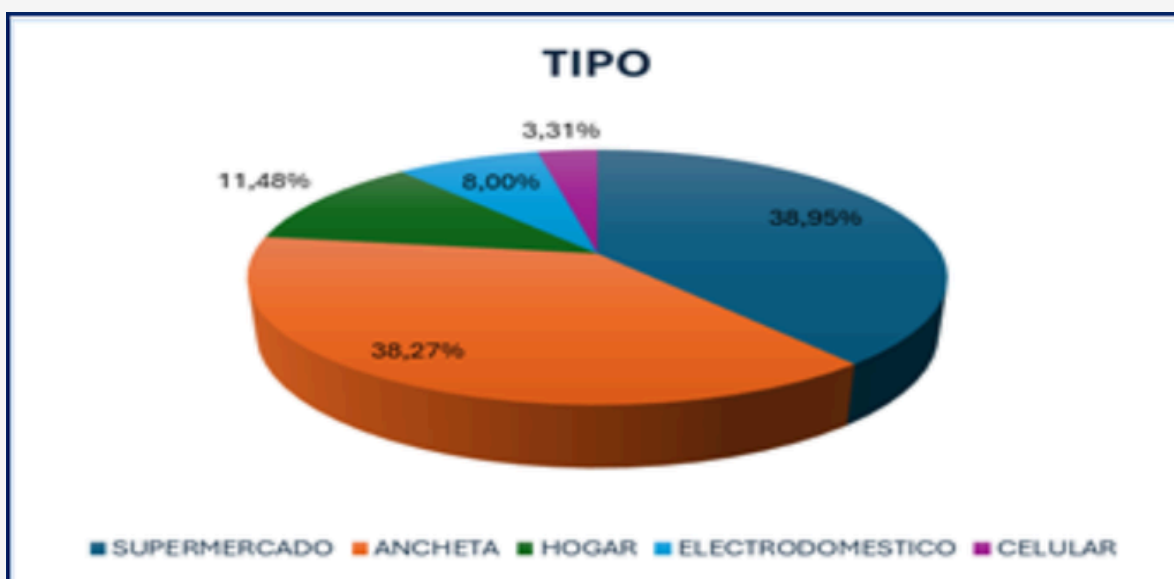


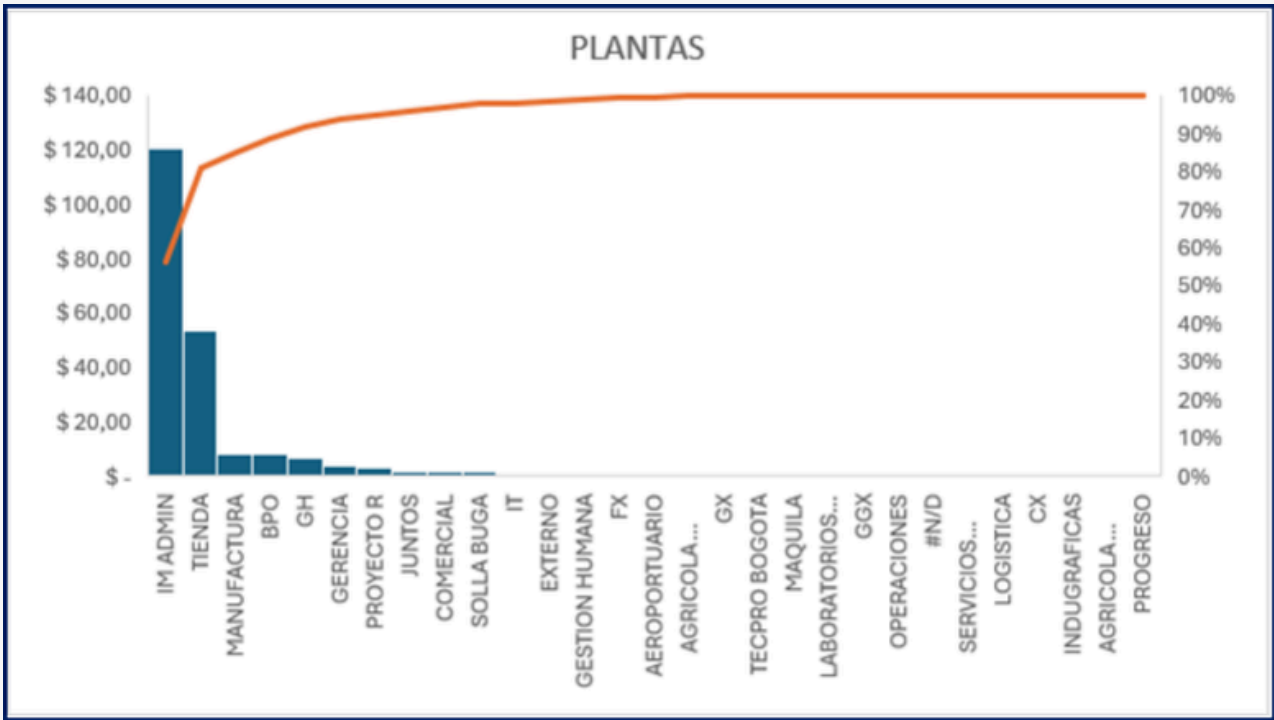
Programa de Impacto Social JUNTOS (Población IM a nivel nacional)



El personal impactado durante lo que va corrido del año 2024 fue de 1.662 personas con un promedio mensual de 139 colaboradores, una reducción del 5.1% por debajo al año 2023, Esto debido a que la acogida en el 2023 con la operación Lafrancol era alta y esta Op cerro sus actividades con iM; sin embargo, en reemplazo llega la operación Postobón, pero esta no a tenido la acogida suficiente entre los colaboradores.

Los productos con los que más se ha impactado son:





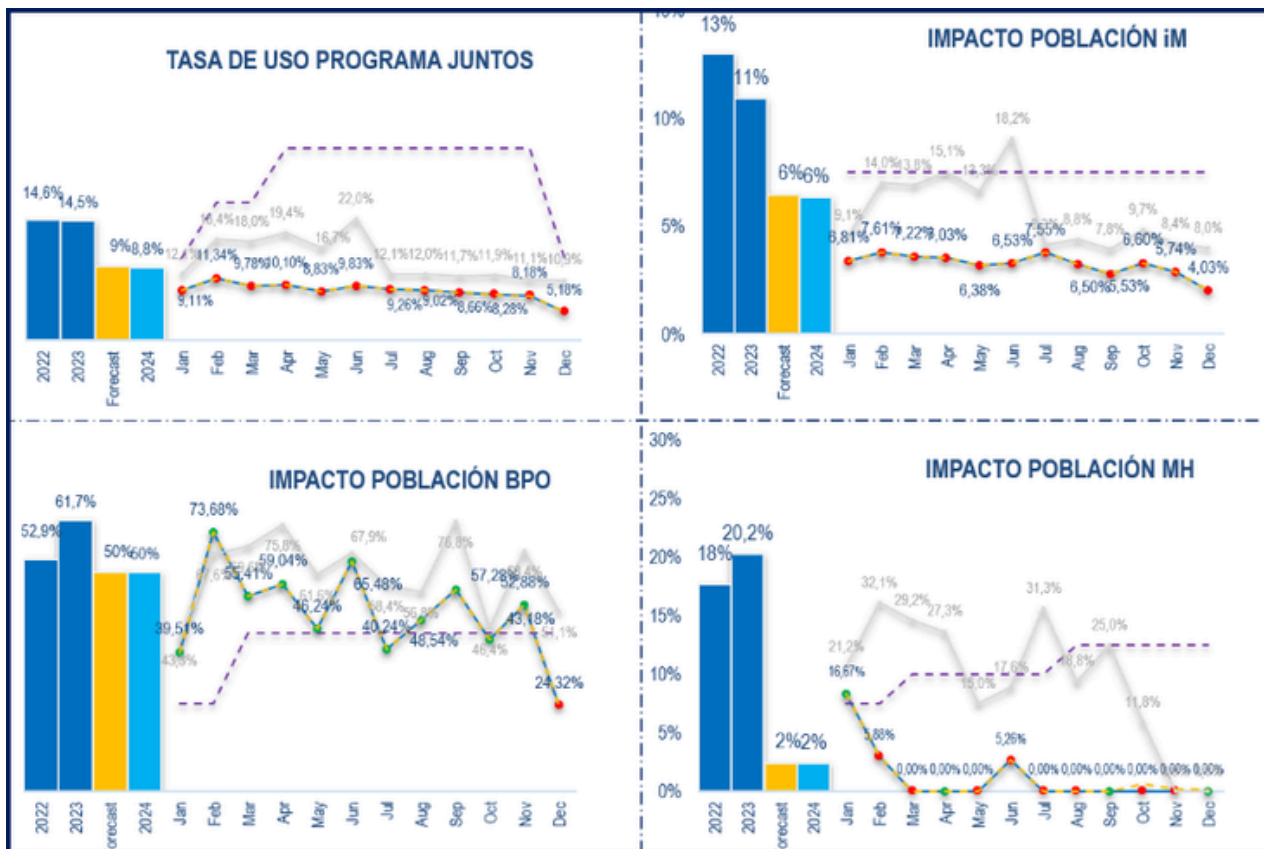
Relaciono cuadro comparativo mes a mes global y por empresa:

Global iM				iM				BPO			
	HC_iM	HC_Imp_iM	%		HC_iM	HC_Imp_iM	%		HC_iM	HC_Imp_iM	%
ENE	1230	112	9,11%	ENE	1131	77	6,81%	ENE	81	32	39,51%
FEB	1367	155	11,34%	FEB	1274	97	7,61%	FEB	76	56	73,68%
MAR	1370	134	9,78%	MAR	1275	92	7,22%	MAR	74	41	55,41%
ABR.	1357	137	10,10%	ABR.	1252	88	7,03%	ABR.	83	49	59,04%
MAY	1461	129	8,83%	MAY	1349	86	6,38%	MAY	93	43	46,24%
JUN	1496	147	9,83%	JUN	1393	91	6,53%	JUN	84	55	65,48%
JUL	1491	138	9,26%	JUL	1391	105	7,55%	JUL	82	33	40,24%
AGO.	1674	151	9,02%	AGO.	1554	101	6,50%	AGO.	103	50	48,54%
SEP	1674	145	8,66%	SEP	1554	86	5,53%	SEP	103	59	57,28%
OCT	1847	153	8,28%	OCT	1742	115	6,60%	OCT	88	38	43,18%
NOV	1981	162	8,18%	NOV	1863	107	5,74%	NOV	104	55	52,88%
DIC	1912	99	5,18%	DIC	1788	72	4,03%	DIC	111	27	24,32%
Total	18.860,00	1.662	8,81%	Total	17.566,00	1.117,00	6,36%	Total	1.082,00	538,00	49,72%

Siendo la empresa BPO la que mejor comportamiento tuvo durante el año 2024. Logrando consolidar una ruta permanente semanal, con una acogida del 49.72% de los colaboradores, de este modo impactando de manera positiva con productos de primera necesidad (Lavadoras, Neveras, TV) y productos de Despensa.



Es importante replicar el modelo BPO para el resto Operaciones a nivel nacional.



Desempeño Económico

Línea de generación de ingresos

El objeto social principal de Ingeniería en Manualidades SAS es desarrollar servicios de ingeniería y desarrollos especializados, La compañía se enfoca en integrar principios de circularidad dentro de su modelo de negocio, promoviendo el uso eficiente de los recursos, la innovación responsable y la generación de valor agregado a través de procesos ambientalmente conscientes y económicamente viables.

La empresa busca impactar positivamente a sus grupos de interés, incluyendo a los clientes mediante la entrega de soluciones de alta calidad y valor técnico; a los accionistas, generando rentabilidad sostenible; a los empleados, mediante la creación de oportunidades de crecimiento profesional y bienestar laboral; y a la comunidad en general, aportando al desarrollo social y económico del entorno donde opera.



El accionar de Ingeniería en Manualidades S.A.S. está enfocado en fortalecer el tejido empresarial colombiano, contribuyendo al mejoramiento continuo de las capacidades industriales y tecnológicas del país, apoyando el desarrollo regional y fomentando prácticas empresariales responsables que impulsen el progreso integral de Colombia.

Como resultado de planteamiento estratégico que proyecto **Ingeniería en Manualidades SAS** para el año 2024 se obtuvieron los siguientes resultados:

- Generación de empleo impactando el progreso de las familias colombianas.
- Contribuyendo al mejoramiento de la vida de al menos de numero de 1,979.

Contribución al mejoramiento de las capacidades y competencias de los empleados de la empresa en pago de estudio de carreras administrativas de 6 empleados en el año 2024, en áreas de ingeniería, psicología y contaduría, a su vez se otorgó la posibilidad de trabajo en casa con la disposición de ambientes virtuales, herramientas, guías de trabajo, protocolos y lineamientos en temas administrativos y operativos

Situación Jurídica

Durante el año 2024, la empresa **Ingeniería en Manualidades S.A.S.** presenta una situación jurídica estable, caracterizada por el estricto cumplimiento de todas sus obligaciones legales, laborales, tributarias, comerciales y corporativas, de conformidad con el marco normativo vigente en la República de Colombia. La compañía ha operado en completa legalidad, manteniéndose al día con el pago de sus obligaciones frente a los subsistemas del Sistema de Seguridad Social Integral, incluyendo salud, riesgos laborales, pensiones y caja de compensación familiar, así como con los aportes exigidos al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), según lo establecido por las Leyes 789 de 2002, 828 de 2003 y demás disposiciones reglamentarias.

Durante el año 2024, la empresa **Ingeniería en Manualidades S.A.S.** presenta una situación jurídica estable, caracterizada por el estricto cumplimiento de todas sus obligaciones legales, laborales, tributarias, comerciales y corporativas, de conformidad con el marco normativo vigente en la República de Colombia. La compañía ha operado en completa legalidad, manteniéndose al día con el pago de sus obligaciones frente a los subsistemas del Sistema de Seguridad Social Integral, incluyendo salud, riesgos laborales, pensiones y caja de compensación familiar, así como con los aportes exigidos al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y al Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), según lo establecido por las Leyes 789 de 2002, 828 de 2003 y demás disposiciones reglamentarias.





La empresa vela por la transparencia en sus actuaciones, el cumplimiento de los principios de buen gobierno corporativo y la prevención del lavado de activos y financiación del terrorismo (LA/FT), conforme a las disposiciones contenidas en la Circular Básica Jurídica de la Superintendencia de Sociedades y las normas del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral (SAGRILAFI), implementado de acuerdo con el Decreto 830 de 2021.

En lo que respecta a la normatividad societaria, **Ingeniería en Manualidades S.A.S.** da cumplimiento estricto a las disposiciones contenidas en la Ley 222 de 1995, en especial lo concerniente a la preparación, conservación y revelación de la información financiera y contable, así como a la responsabilidad de los administradores en la gestión de la empresa. Además, se acoge a los lineamientos de la Ley 1581 de 2012 y su Decreto Reglamentario 1377 de 2013 sobre la protección de datos personales, garantizando la seguridad, confidencialidad y el tratamiento adecuado de la información de sus clientes, proveedores, empleados y demás partes interesadas.

Situación Financiera (Resultados Financiero Clave)

RATIOS DE SOLVENCIA		AÑO 2024		AÑO 2023	
DEUDAS TOTAL ACTIVO	=	PASIVO TOTAL ACTIVO TOTAL	$\frac{30.408.097.563}{39.911.600.493} = 76,19\%$	$\frac{27.279.295.326}{35.986.568.468} = 75,8\%$	
DEUDA PATRIMONIO	=	PASIVO TOTAL PATRIMONIO NETO	$\frac{30.408.097.563}{9.503.502.930} = 3,20$	$\frac{27.279.295.326}{8.707.273.141} = 3,13$	
RATIOS DE APALANCAMIENTO		AÑO 2024		AÑO 2023	
MARGEN DE UTILIDAD BRUTA	=	UTILIDAD BRUTA VENTAS TOTALES	$\frac{9.477.053.150}{57.454.840.474} = 16,49\%$	$\frac{7.140.929.033}{37.374.962.114} = 19,11\%$	
MARGEN DE UTILIDAD NETA	=	UTILIDAD NETA VENTAS TOTALES	$\frac{796.229.789}{57.454.840.474} = 1,39\%$	$\frac{227.006.887}{37.374.962.114} = 0,61\%$	
RETORNO SOBRE LA INVERSION (ROA)	=	UTILIDAD NETA ACTIVOS TOTALES	$\frac{796.229.789}{39.911.600.493} = 2,0\%$	$\frac{227.006.887}{35.986.568.468} = 1\%$	
RETORNO SOBRE EL CAPITAL (ROE)	=	UTILIDAD NETA CAPITAL ACCIONISTAS (PAT)	$\frac{796.229.789}{9.503.502.930} = 8\%$	$\frac{227.006.887}{8.707.273.141} = 3\%$	



INDICADORES DE LIQUIDEZ		AÑO 2024		AÑO 2023	
RAZON CORRIENTE	=	$\frac{\text{TOTAL ACTIVO CTE}}{\text{TOTAL PASIVO CTE}}$	$\frac{26.356.446.503}{20.659.701.192} = 1,28$	$\frac{23.683.509.926}{19.225.667.818} = 1,23$	
PRUEBA ACIDA	=	$\frac{\text{TOTAL ACTIVO CTE - INVENTARIOS}}{\text{TOTAL PASIVO CTE}}$	$\frac{25.618.070.637}{20.659.701.192} = 1,24$	$\frac{23.169.910.995}{19.225.667.818} = 1,21$	
CAPITAL NETO DE TRABAJO	=	$\text{ACTIVO CTE} - \text{PASIVO CTE}$	= 5.696.745.311	= 4.457.842.108	

Conclusiones Situación Financiera

Los hechos económicos, contables y jurídicos verificados durante el año 2024 permiten concluir que la entidad posee capacidad financiera y operativa para continuar desarrollando su objeto social, cumpliendo con los principios de sostenibilidad empresarial, legalidad, responsabilidad social y cumplimiento normativo.

Durante el período evaluado, la empresa ha demostrado un crecimiento sostenido, consolidando su posicionamiento en el mercado y fortaleciendo sus procesos internos y atención al cliente. A pesar de los desafíos del entorno económico y competitivo, la empresa ha logrado cumplir con la mayoría de sus objetivos estratégicos, destacando la innovación en diseños y la diversificación de servicios.

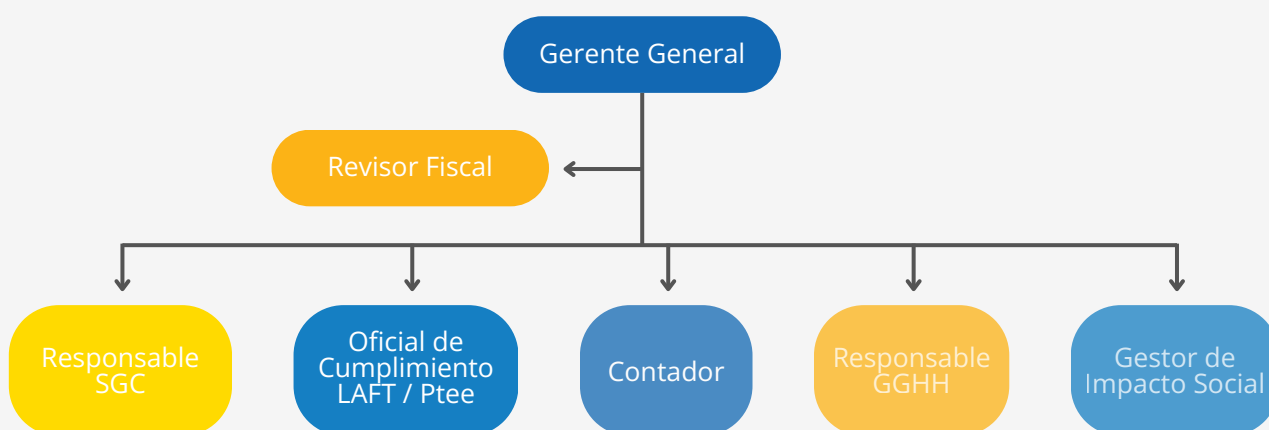
Conclusiones Situación Financiera

Impacto	Sistema	Inversión Económica - Año 2025
Impacto Social	<ul style="list-style-type: none"> Programa Junto IM Bienestar IME Sistema Sello No Discriminación Programa Responsabilidad Social Sistema Seguridad y Salud en el Trabajo 	\$125.000.000 \$93.019.000 \$8.000.000 \$6.000.000 \$1.429.665.118
Impacto Económico	<ul style="list-style-type: none"> Sagrilaft - Ptee OEA IM Sistema ISO 9001:2015 	\$60.000.000 \$108.000.000 \$104.000.000
Impacto Ambiental	Consultorías Ambientales	\$6.000.000



Gobernanza y Ética

Estructura de Gobierno Corporativo



Estructura de Gobierno Corporativo

- Están llamados a cumplir y promover nuestro manual de ética, siendo los principales garantes de nuestros valores y principios.
- Su quehacer debe ser íntegro y ético actuando con responsabilidad, humanidad y conciencia ante cualquier situación.
- Cada una de sus decisiones deben tener como prioridad el bienestar, Responsabilidad Social y la seguridad integral de sus equipos.
- Como líderes deben guiar hacia el desarrollo integral de sus labores basándose en prácticas justas, honestas, humanas y responsables a través de la ejemplaridad.



- Deben establecer sus dinámicas a través una comunicación directa, clara y transparente, basada en la cordialidad, propiciando espacios de resolución, debate y desarrollo.
- Deben inspirar resultados a través de prácticas justas y solidarias entre procesos, favoreciendo el desarrollo de nuestra compañía.
- En su cualidad de líderes deben predicar con el ejemplo. La ejemplaridad cobra un sentido especial en la relación que establecen nuestros líderes con su equipo.
- Deben potencializar el talento de sus colaboradores y equipos fomentando su creatividad, participación en la consolidación de sus funciones en cohesión y coherencia al crecimiento de nuestra compañía.
- Deben propiciar espacios de escucha activa, evaluación y retroalimentación tanto individual como equipo fortaleciendo habilidades, personales, individuales y de trabajo cooperativo.
- Debe detectar y reconocer oportunidades de mejora en cada uno de sus procesos con el propósito de generar un ambiente de seguridad, confianza y honestidad.
- No participar o estar implicados de ninguna manera en acciones delictivas o conductas que atenten contra la ética y el buen nombre de nuestra compañía.
- Deben identificar y reportar toda acción delictiva o conducta que atenten contra la ética y el buen nombre de nuestra compañía.

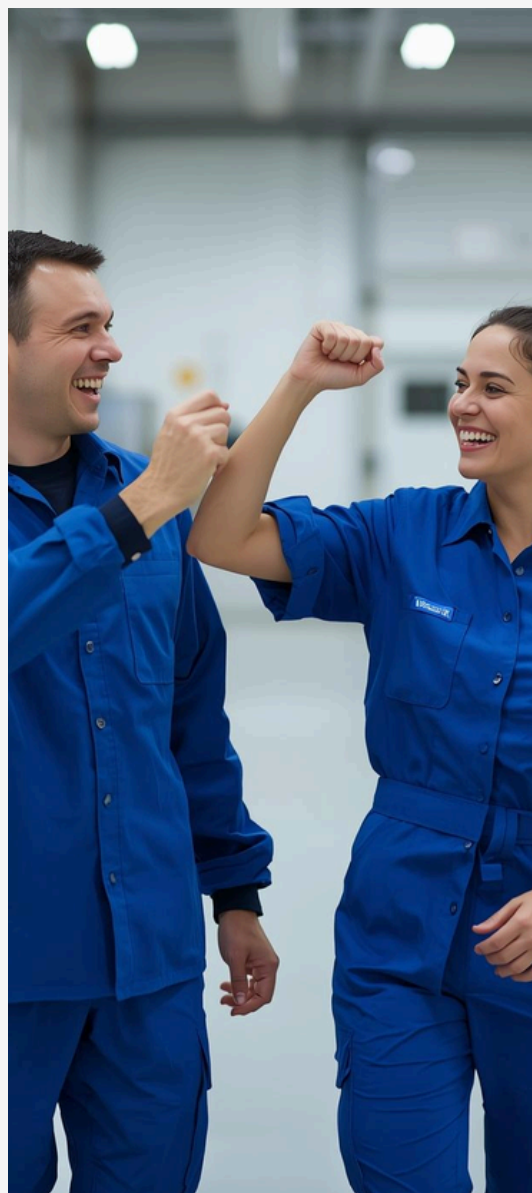
Política de ética de Ingeniería en Manualidades S.A.S

Nuestra política de Ética define un compromiso obligatorio para el Proceso Gerencial, asociados, accionistas, responsables de procesos, colaboradores y las partes interesadas pertinentes de la Compañía. En Ingeniería en Manualidades S.A.S, nos alineamos a la normativa expuesta en el artículo 1 y 2 de la declaración Universal de Derechos Humanos por parte de la ONU (Resolución 217 A (III), 1948), en que, respetamos la dignidad de la persona y reconocemos su libertad y privacidad, rechazando la discriminación por razones de género, estado civil, religión, raza, condición social, filiación política, origen étnico, nacionalidad, discapacidad u otra condición protegida por la ley. Por lo tanto, es deber de todos:

- Cumplir con las leyes y reglamentos que nos sean aplicables, con las disposiciones de este manual de Ética, así como los reglamentos y procedimientos de control interno que se establezcan en la empresa.
- Abstenernos de divulgar información confidencial de la empresa, incluyendo la relativa a estructura organizacional y datos personales de colaboradores, procesos, métodos, estrategias, planes, proyectos, datos técnicos y de mercado.



- Evitar desarrollar una actividad externa que pueda afectar nuestro desempeño y responsabilidades en la empresa.
- Abstenernos de involucrar a la empresa cuando participemos en actividades políticas, estableciendo claramente que se actúa a título personal.
- Mantener una conducta respetuosa, dando siempre un trato digno a nuestros compañeros de trabajo y con quienes nos relacionemos. (Artículo 1, Resolución 217 A (III), Declaración Universal de Derechos Humanos, 1948).
- Evitar cualquier tipo de hostigamiento laboral o acoso sexual.
- Usar correctamente, en el desempeño de nuestro trabajo, los sistemas, correos y conversaciones electrónicas o telefónicas.
- Hacer uso efectivo y eficiente de nuestro horario de trabajo.
- Garantizar altos estándares de calidad y responsabilidad en cada uno de nuestros procesos contratados.
- Promover la transparencia y la rectitud de los procesos ejecutados en gerencias, áreas y plantas.
- Fomentar la comunicación directa, confiable y recíproca entre nuestras gerencias, colaboradores y plantas.
- Practicar la paciencia, la responsabilidad, la escucha activa, el respeto y la legitimación del otro.
- Hacer uso responsable, razonable y adecuado de todos nuestros recursos capitales.
- Contribuir activamente al buen nombre de la empresa.
- En el ejercicio de nuestras funciones empleamos debidamente los elementos de identificación institucional y no los utilizamos para ejercer influencia, obtener privilegios, favores o cualquier otro beneficio personal o de terceros. (Artículo 3, Ley 1496 de 2011)
- Denunciar de buena fe cualquier acto u omisión que constituya una violación a las disposiciones de este manual. Consecuentemente, no se permitirá hostigar, o en cualquier forma afectar, el derecho de empleo de una persona, por colaborar en una investigación sobre el posible incumplimiento del presente manual. (Artículo 1, Ley 1752 de 2015)





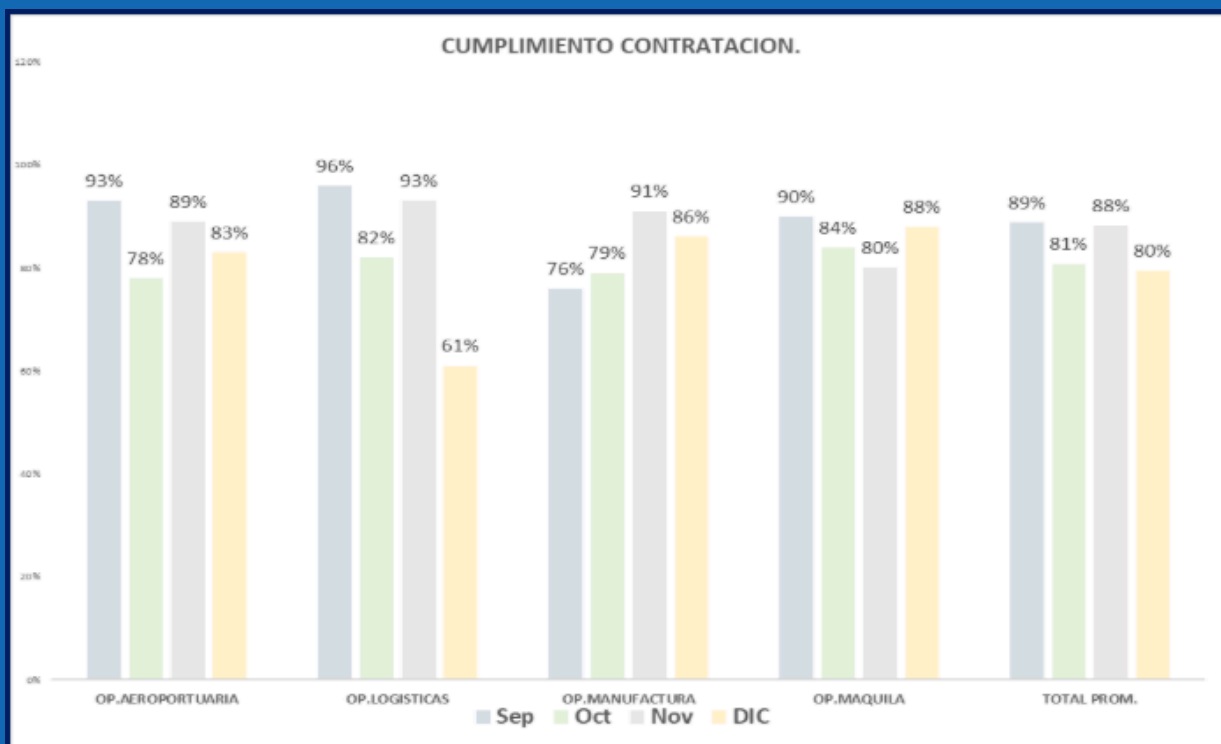
Indicadores y Anexos

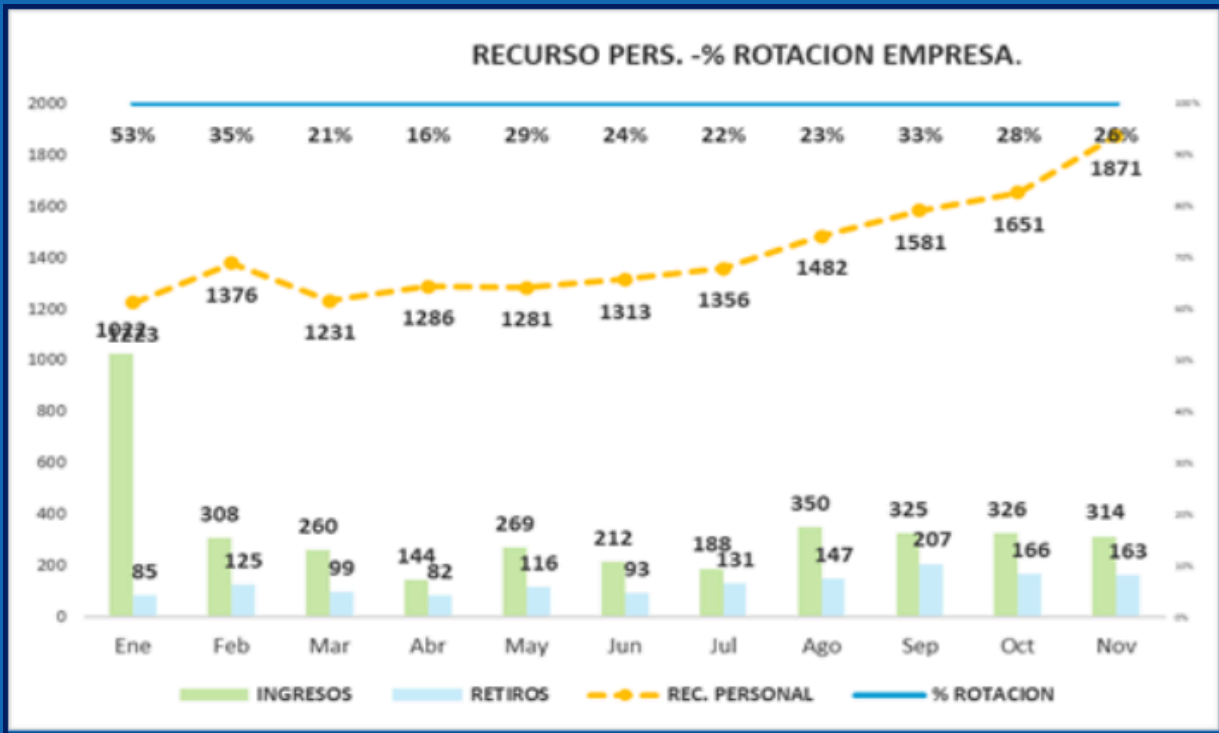
Indicadores GRI - Aplicados



Indicadores Sociales (GRI 400)

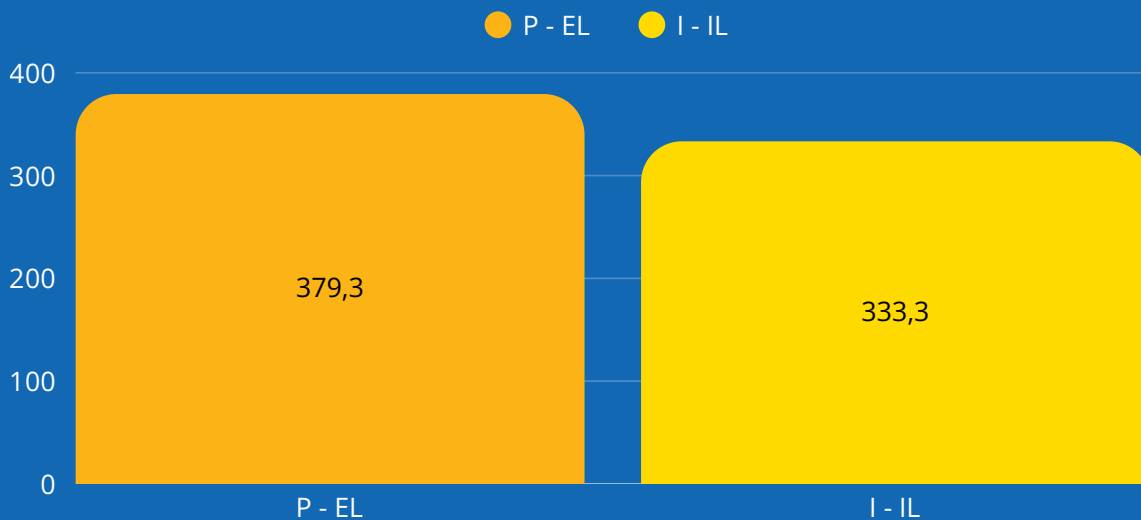
- **GRI 401: Empleo**
 - GRI 401-1: Nuevas contrataciones y rotación de personal.





- **GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo**
 - GRI 403-9: Lesiones laborales.
 - GRI 403-10: Enfermedades ocupacionales.

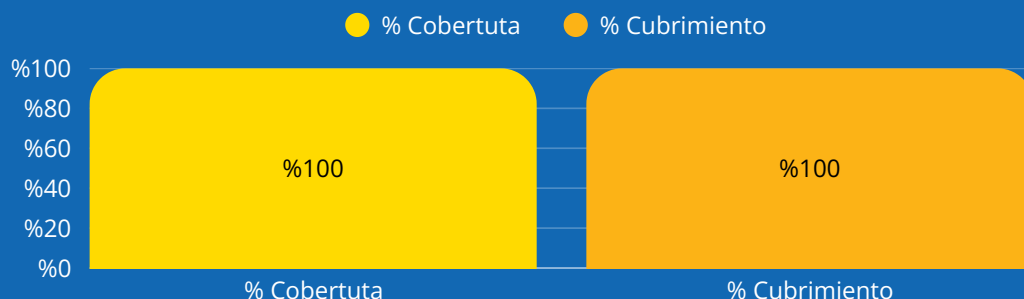
Indice Enfermedades Laborales



- **GRI 404: Formación y educación**

- GRI 404-1: Promedio de horas de formación por empleado.

Porcentaje de Cobertura y Cumplimiento 3er Trimestre 2024



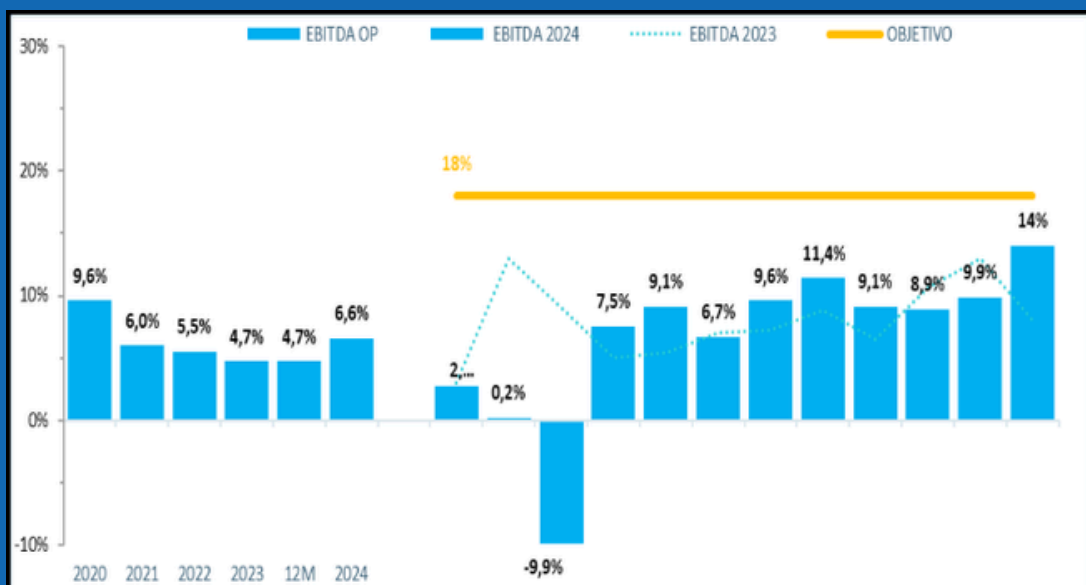
Tendencia entre Trimestres



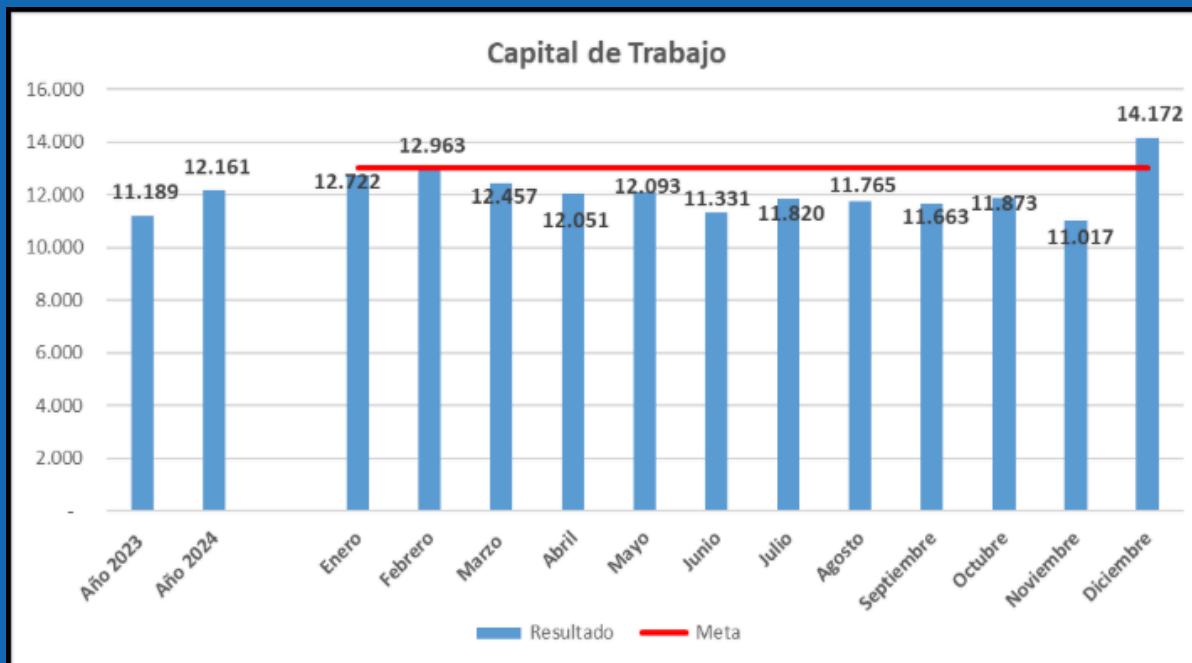
Indicadores Económicos (GRI 200)

- **GRI 201: Desempeño económico**

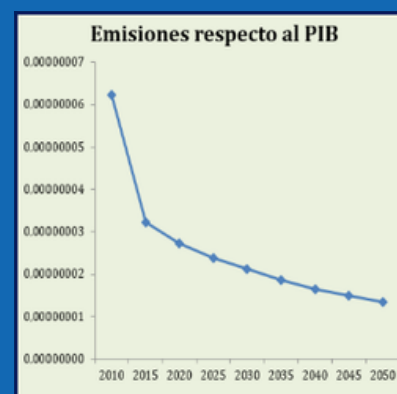
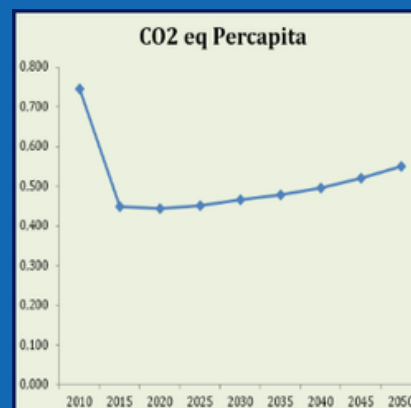
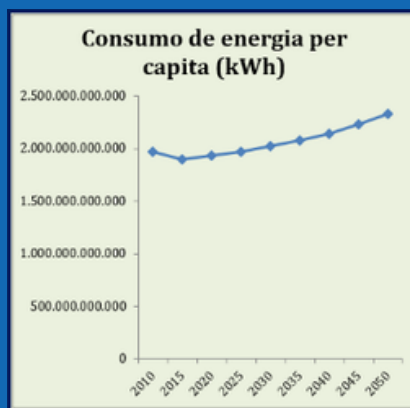
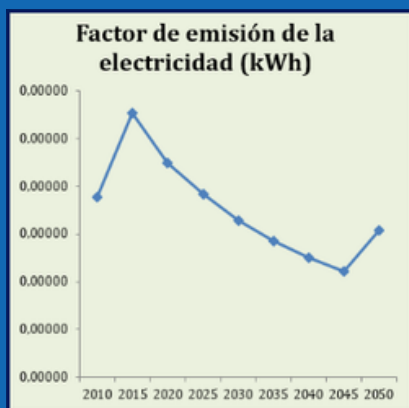
- GRI 201-1: Valor económico generado y distribuido.



- **GRI 203: Impactos económicos indirectos**
 - GRI 203-1: Inversiones en infraestructura y servicios apoyados.



Indicadores Ambientales



Certificaciones y reconocimientos

Entre los principales avances, destacamos el fortalecimiento en la gestión sostenible, con un enfoque integral hacia el impacto social, económico y ambiental; así como el fortalecimiento de la cadena de suministro, en beneficio de nuestros asociados de negocios. En la siguiente imagen se presentan los resultados más relevantes de nuestra gestión.

Certificación Internacional ISO 9001:2015.



Certificación Sello No Discriminación Icontec – Ministerio del Interior.



Certificación Responsabilidad Social



IM Sostenible 2024



Dar vida a soluciones ingeniosas y sostenibles para hacer más eficiente la cadena logística y productiva, desarrollando economía circular, que genere impactos positivos a empresas, trabajadores, comunidad y su entorno.

